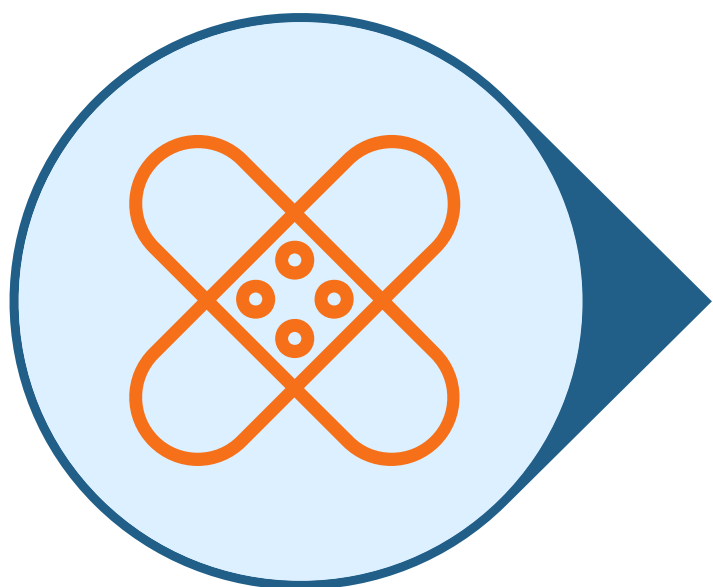


Maternità, malattia, infortunio: che accade al mio contratto?

Gravidanza, malattia e infortunio non comportano la cessazione del rapporto di **lavoro autonomo** a tempo indeterminato. Il lavoratore può **sospendere l'esecuzione del contratto** per un periodo **massimo di 150 giorni**, salvo il caso in cui il committente non abbia più interesse alla prestazione.



In caso di gravidanza si ha diritto alla **indennità di maternità per 5 mesi**. Non vi è obbligo di astensione dal lavoro: l'indennità è **compatibile con la prosecuzione dell'attività**. La lavoratrice può farsi sostituire da altro lavoratore autonomo di fiducia, previo consenso del committente



In caso di **infortunio** o **malattia superiore a 60 giorni**, è **sospeso il versamento dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi** (per massimo 2 anni). Il lavoratore dovrà versare i contributi e i premi maturati durante il periodo di sospensione in un numero di **rate mensili** pari a tre volte i mesi di sospensione.

