

# 7 cose da sapere sul contratto di agenzia



## 1. Oggetto del contratto

La **promozione** della conclusione di contratti in una determinata zona su incarico di una parte e dietro corrispettivo. Il contratto può attribuire all'agente il potere di **concludere i contratti**



## 2. Durata

Il contratto può essere stipulato a tempo **determinato** o **indeterminato** (nel primo caso se prosegue oltre la scadenza, si trasforma a tempo indeterminato)



## 3. Tipologia di mandato

L'agente può agire come **monomandatario** (agire per una singola azienda) o come **plurimandatario, con o senza rappresentanza**, a seconda che possa o meno stipulare i contratti



## 4. Compenso

Il compenso (**provvigione**) è stabilito in misura percentuale sul fatturato generato grazie al proprio intervento (a volte, in aggiunta, è pattuito il pagamento di un importo fisso mensile)



## 5. Disciplina del rapporto

Il rapporto di agenzia è regolato dal **codice civile** e dall'**Accordo Economico Collettivo** del settore di riferimento, se richiamato dalle parti contrattuali o se entrambe le parti aderiscono alle organizzazioni sindacali stipulanti



## 6. Recesso dal contratto

Se il contratto è a tempo indeterminato entrambe le parti possono recedere con **preavviso**. La durata del preavviso aumenta ogni anno (da 1 mese sino a massimo 6 mesi)



## 7. Indennità di fine rapporto

**Codice civile:** l'indennità non può superare la media delle retribuzioni percepite negli ultimi 5 anni (o nel periodo inferiore)

**Accordi Economici Collettivi:** l'indennità è composta da 3 elementi:

- **indennità di risoluzione del rapporto**
- **indennità suppletiva di clientela**
- **indennità meritocratica**

In caso di contrasto si applica il criterio del "**trattamento minimo garantito**"

